ÉLÉMENTS RELATIFS AU PERSONNEL

Les données suivantes relatives au personnel donnent des éléments d'information sur les effectifs, le temps de travail ou encore la rémunération. Certaines données sont partielles et pourraient être revues en fonction des mouvements de personnel susceptibles d'intervenir avant le 1er janvier 2025.
Elles tiennent compte néanmoins des avancements de grade qui seront prononcés courant décembre 2024 et des demandes de création de postes en lien avec le BP 2025 jugées utiles pour mener à bien le service public et l'évolution des missions confiées aux agents de l'Agglo du Pays de Dreux.

Les informations présentant un caractère règlementaire et devant figurer au budget seront précisées dans ces documents.

Tableau des effectifs

Conformément aux dispositions réglementaires, le tableau des effectifs de la Communauté d'agglomération du Pays de Dreux, pour le budget principal et les budgets annexes, sera annexé aux différents budgets primitifs pour 2025.

Le tableau ci-dessous, élaboré à partir du personnel supposé présent au 1er janvier 2025, recense 504 postes pourvus dont 356 emplois permanents pourvus par des titulaires et des stagiaires et 148 emplois permanents occupés par des non titulaires.

A titre indicatif, s'ajoutent à ces 504 postes permanents occupés, des emplois non permanents (renfort d'activité, accroissement temporaire d'activité, apprentis, emplois de cabinet, vacataires …) au nombre de 95.

Des postes vacants sont également indiqués dans les tableaux ci-dessous ; ceux-ci correspondent aux besoins actuellement non pourvus, aux effectifs souhaités en 2025 (ex : développement des compétences de l'Agglo du Pays de Dreux, ouverture de nouveaux équipements, renforcement des services pour mieux servir les ambitions...) et aux postes laissés vacants suite à l'avancement de grade des agents promus courant décembre 2024 (au nombre de 7).

Parmi ces postes ouverts, nombreux sont ceux qui seront soumis à l'avis du Comité Social Territorial pour suppression au cours du premier trimestre 2025, l'objectif étant de présenter futurement aux membres du Conseil Communautaire, un tableau épuré.

Les effectifs se répartissent sur les budgets suivants :

- budget principal ;
- budget annexe Déchets ;
- budget annexe Assainissement ;
- budget annexe Eau ;
- budget annexe SPANC ;
- budget annexe Transport ;
- budget annexe Office de Tourisme ;
- budget annexe Atelier à spectacle.

Ces effectifs permanents se répartissent ainsi par filière :

FILIÈRE ADMINISTRATIVE (hors emploi fonctionnel)				
Grade	***Catégorie***	***Postes créés***	***Postes pourvus***	***Postes disponibles***
Administrateur	A	3	1	2
Attaché hors classe	A	4	4	0
Directeur territorial	A	1	1	0
Attaché principal	A	8	6	2
Attaché territorial	A	58	44	14
Rédacteur principal de 1ère classe	B	6	4	2
Rédacteur principal de 2ème classe	B	18	14	4
Rédacteur	B	16	7	9
Adjoint administratif principal 1ère classe	C	27	15	12
Adjoint administratif principal 2ème classe	C	30	26	4
Adjoint administratif	C	33	30	3
TOTAL		**204**	**152**	**52**

FILIÈRE ANIMATION				
Grade	***Catégorie***	***Postes créés***	***Postes pourvus***	***Postes disponibles***
Animateur principal de 1ère classe	B	4	4	0
Animateur principal de 2ème classe	B	5	5	0
Animateur	B	10	5	5
Adjoint d'animation principal de 1ère classe	C	12	11	1
Adjoint d'animation principal de 2ème classe	C	45	32	13
Adjoint d'animation	C	44	32	12
TOTAL		**120**	**89**	**31**

FILIÈRE TECHNIQUE (hors emploi fonctionnel)				
Grade	***Catégorie***	***Postes créés***	***Postes pourvus***	***Postes disponibles***
Ingénieur en chef hors classe	A	1	0	1
Ingénieur hors classe	A	1	1	0
Ingénieur en chef	A	1	1	0
Ingénieur principal	A	6	4	2
Ingénieur	A	34	21	13
Technicien principal de 1ère classe	B	5	3	2
Technicien principal de 2ème classe	B	17	10	7
Technicien	B	14	7	7
Agent de maîtrise principal	C	11	10	1
Agent de maîtrise	C	6	4	2
Adjoint technique principal 1ère classe	C	19	18	1
Adjoint technique principal 2ème classe	C	66	41	25
Adjoint technique	C	58	50	8
TOTAL		**239**	**170**	**69**

FILIÈRE SOCIALE				
Grade	***Catégorie***	***Postes créés***	***Postes pourvus***	***Postes disponibles***
Assistant socio-éducatif	A	5	3	2
Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	A	5	5	0
Educateur de jeunes enfants	A	9	6	3
Agent social	C	1	0	1
TOTAL		**20**	**14**	**6**

FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE				
Grade	***Catégorie***	***Postes créés***	***Postes pourvus***	***Postes disponibles***
Infirmier en soins généraux	A	1	1	0
Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	B	2	2	0
Auxiliaire de puériculture de classe normale	B	8	6	2
TOTAL		**11**	**9**	**2**

FILIÈRE CULTURELLE				
Grade	***Catégorie***	***Postes créés***	***Postes pourvus***	***Postes disponibles***
Professeur d'enseignement art classe normale	A	5	5	0
Attaché de conservation du patrimoine	A	3	3	0
Bibliothécaire principal	A	1	1	0
Assistant d'ens artistique principal de 1ère classe	B	8	6	2
Assistant d'ens artistique principal de 2ème classe	B	23	18	5
Assistant de conservation principal de 1ère classe	B	2	1	1
Assistant de conservation	B	1	1	0
Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	C	4	4	0
Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	C	10	7	3
Adjoint du patrimoine	C	5	3	2
TOTAL		**62**	**49**	**13**

FILIÈRE SPORTIVE				
Grade	***Catégorie***	***Postes créés***	***Postes pourvus***	***Postes disponibles***
Educateur des Activités Physiques et Sportives principal de 1ère classe	B	5	5	0
Educateur des Activités Physiques et Sportives principal de 2ème classe	B	3	2	1
Educateur des Activités Physiques et Sportives	B	15	9	6
Opérateur des Activités Physiques et Sportives	C	5	1	4
TOTAL		**28**	**17**	**11**

EMPLOIS FONCTIONNELS				
Grade	***Catégorie***	***Postes créés***	***Postes pourvus***	***Postes disponibles***
Directeur Général des Services	A	1	1	0
Directeur Général Adjoint des Services	A	4	3	1
Directeur Général des Services Techniques	A	1	0	1
TOTAL		**6**	**4**	**2**

À TITRE INDICATIF : EMPLOIS DE CABINET (NON PERMANENTS)				
Grade	***Catégorie***	***Postes créés***	***Postes pourvus***	***Postes disponibles***
Directeur/Collaborateur de cabinet	A	2	1	1
TOTAL		**2**	**1**	**1**

Répartition des postes pourvus entre hommes et femmes (sur emplois permanents)

Par filière :

FILIERE	EMPLOIS POURVUS	HOMMES	FEMMES
Administrative + emploi fonctionnel DGS/DGA	156	23	133
Animation	89	19	70
Technique + emploi fonctionnel DGST	170	130	40
Sociale	14	0	14
Médico-sociale	9	0	9
Culturelle	49	24	25
Sportive	17	10	7
TOTAL	**504**	**206**	**298**

Par catégorie :

CATEGORIES	HOMMES	FEMMES	% HOMMES/FEMMES	% PAR CATÉGORIE
A	30	81	*27% / 73%*	*22.03%*
B	50	59	*46% / 54%*	*21.62%*
C	126	158	*44% / 56%*	*56.35%*
TOTAL	**206**	**298**	***41% / 59%***	***100%***